

Bijlage bij brief aan de politieke partijen over verkiezingen 2010

Voorstellen en wensenlijst voor de programma's van de politieke partijen in Breda voor de gemeenteraadsverkiezingen van woensdag 3 maart 2010

HERSTEL VIA SOLIDARITEIT EN VOORUITGANG

Woensdag 3 maart 2010 is het zover.

Dan vinden in Nederland en dus ook in Breda, de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Gemeente krijgen steeds meer bevoegdheden om invulling te geven aan zwaarwegende thema's zoals werk en inkomen. Denkend aan de toekomst pleit de FNV voor een sociaal, rechtvaardig en duurzaam gemeentelijk beleid, waarin iedereen, op grond van onderlinge solidariteit en gelijkwaardigheid, kan functioneren. Daartoe bestaan volop kansen, die de FNV Breda via voorstellen en wensen bij deze presenteert .

Voorstellen en wensen

1. Uitgangspunten

De financiële crisis met de daarop volgende diepe depressie hebben er sociaal, financieel en economisch flink ingehakt. In de periode 2010-2014 zal er nog veel te herstellen zijn.

Wij stellen u voor daarbij de volgende uitgangspunten te hanteren

- 1.1. De sterkste schouders de zwaarste lasten te laten dragen;
- 1.2. Gelijke kansen te scheppen voor iedereen;
- 1.3. Integratie en diversiteit aandacht te geven;
- 1.4. De driedeling van de stad in inkomenswijken te niet te doen;
- 1.5. de burgers de toekomst te laten bepalen;
- 1.6. Met de voetjes op de grond te besturen; geen megalomane ideeën na te streven;
- 1.7. Decentralisatie naar wijken en buurten voorrang te geven .

2. Aan het programmeren en realiseren van de volgende zes punten geven wij prioriteit.

2.1. Wonen en leefomgeving.

- 2.1.1. Realiseren van voldoende geschikte en betaalbare ouderenwoningen in alle delen van de stad, prestatie-afspraken daarvoor maken met woningbouwcorporaties en projectontwikkelaars;
- 2.1.2. Handhaven, dan wel stimuleren van vestiging van voorzieningen in kleine woonkernen zoals: winkels, postkantoor, bank, e.d.
- 2.1.3. Nieuwbouwwoningen voor burgers in alle leeftijdsfasen; gericht op kwaliteit en van betaalbaar niveau .

2.2. Inkomen

- 2.2.1. Langdurigheidtoeslag voor iedereen die drie jaar heeft moeten leven van maximaal 120 % van het sociaal minimum;
- 2.2.2. Door goede voorlichting, bestrijden van het niet gebruiken van beschikbare minimavoorzieningen; op dit punt klantvriendelijke procedures invoeren en rechthebbenden actief op te sporen via bestandskoppelingen;
- 2.2.3. Declaratieregeling invoeren voor kosten van sportieve en sociaal-culturele activiteiten voor de inkomensgroepen tot maximaal 120% van het bijstandsniveau zonder eigen vermogen;
- 2.2.4. WOZ niet laten stijgen boven de inflatie.

2.3. WMO/zorg

- 2.3.1. Zorg voor kwalitatief, betaalbare, toegankelijke en geïntegreerde zorg en het faciliteren daarvan.
- 2.3.2. Zorg voor de opvang van AWBZ cliënten, die geen aanspraak meer kunnen maken op ondersteunende begeleiding en aankloppen bij de WMO-loketten.
- 2.3.3. De zorg aanbesteden aan organisaties met gekwalificeerd personeel en fundamentele arbeidsnormen .
- 2.3.4. Bij de aanbesteding in het bestek opnemen dat opdrachtgevers werkzoekende in dienst nemen, die moeilijk elders op de arbeidsmarkt aan de slag kunnen.

2.4. Werkgelegenheid en re-integratie

- 2.4.1. Bij re-integratie kiezen voor de beste weg naar werk, niet naar de kortste weg; dit onder meer om vroegtijdige uitval te voorkomen;
- 2.4.2. Succesvolle projecten, die in aanleg met FMO gelden werden gerealiseerd, verder structureel financieren;
- 2.4.3. Participatieplaatsen eerder omzetten naar betaald werk;
- 2.4.4. Als uitgangspunt mensen aan het werk helpen met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- 2.4.5. Creëer gesubsidieerde banen
- 2.4.6. In alle opdrachten van de gemeente wordt een clausule opgenomen over de voorkeur voor het aan het werk helpen van werkzoekenden uit Breda (contract compliance)
- 2.4.7. Voor gemeentelijke opdrachten hebben Bredase bedrijven voorrang .

2.5. Veiligheid en milieu

- 2.5.1. Opsporingsbevoegde uniformdragers verrichten 80% van hun arbeidstijd buiten. (blauw op straat)
- 2.5.2. Administratieve taken worden door anderen verricht in de back office.
- 2.5.3. Parkeer- en milieuwachters worden ook ingezet in buurten en wijken. Vooral voor het tegengaan en voorkomen van a-sociaal milieu- en parkeergedrag. (misbruik invaliden plaatsen, parkeren op trottoirs, doorgang belemmerende zaken, fietsen in voetgangers gebieden, zwerfvuil voorkomen, dumpen chemisch afval, enz. enz.)
- 2.5.4. Zo nodig wordt de personeelscapaciteit van parkeer- milieubeheer uitgebreid. (Verdiene hun eigen salaris terug.)
- 2.5.5. Geen gepamper, maar lik-op-stuk beleid; oom agent moet weer natuurlijk-gezag verdienen en verkrijgen.

2.6. Plaatselijke SER /aanpak crisis

- 2.6.1. Zet actief in op plaatselijke samenwerking, voor een structurele aanpak van het arbeidsmarktbeleid door het instellen van een plaatselijke SER. Een stichting voor samenwerking tussen werkgevers, werknemers en overheid .
- 2.6.2. Neem effectieve maatregelen om tegen te gaan dat zelfstandigen zonder personeel (zpp) hun bedrijfskapitaal door strenge eisen van uitkerende instanties verliezen.

3. De overige wensen en voorstellen (in alfabetische volgorde)

3.1. Administratieve lastendruk

Een commissie van mkb, werkgevers en werknemers wordt ingesteld met als doel het verminderen van de administratieve lastendruk.

3.2. Armoede

In het gemeentelijke rapport terzake, is duidelijk geworden dat in 1 jaar de burgers die in armoede leven met 3% is teruggelopen .

Wij stellen voor een inspanningverplichting aan te gaan om in deze raadsperiode de burgers in armoede met 25% te verminderen .

3.3. Communicatie

De voorzitter van de rekenkamer heeft aangedrongen op verbetering van de communicatie tussen overheid en burgers; het stadhuis lijkt ziende blind en horende doof te blijven. Voorgesteld wordt, het rapport van de voorzitter van de rekenkamer voortvarend en daadwerkelijk in praktijk te brengen.

3.4. Cultuur

De uitgaven voor cultuur komen voor een belangrijk deel ten goede aan de "welgestelden". Een rechtvaardiger verdeling dient te worden doorgevoerd ten gunste van minderheidsgroepen, zelfontplooiers en achterblijvers.

3.5. Integratie/diversiteit

Veel geschreven, weinig daadkracht; inzet is daadwerkelijk nodig om de:

- 3.5.1. deelname aan het maatschappelijk- en verenigingsgebeuren te verbeteren;
- 3.5.2. achterstanden op het gebied van werken/wonen/onderwijs wegwerken.

3.6. Kloof overheid/burgers

Een onderzoek wordt gestart naar deze kloof in Breda en maatregelen worden opgepakt om de kloof te dichten.

3.7. Klimaat/milieu

Initiatieven worden genomen om vanuit de wijken/buurtten, in zaken van alle dag, verbeteren op dit terrein tot stand te brengen.

3.8. KMA/binnenstad

De KMA blokkeert de mogelijkheid om de binnenstad uit te doen groeien tot een openbaar historisch centrum.

Initiatieven worden genomen het KMA-terrein aan te kopen, dan wel tot openbaar gebied te verklaren.

3.9. Mededingingsautoriteit

Een te installeren Bredase mededingingsautoriteit gaat ongewenste "kartelvorming" in horeca, smartshops, vastgoed, projectontwikkeling, bestrijden.

3.10. Onderwijs/opleiding

- 3.10.1. Aanbieden van kwalitatieve leertrajecten via de wet investeren in jongeren;
- 3.10.2. Wijk en buurtgebonden jeugdopleidingen starten voor een hogere startkwalificatie;
- 3.10.3. Tegengaan van voortijdige schooluitval;
- 3.10.4. Verbeteren van de kwaliteit;
- 3.10.5. Voorkomen van volledige zwarte en witte scholen;
- 3.10.6. Een deltaplan wordt opgezet om de Nederlandse taal eigen te laten maken aan de achterblijvers in deze.

3.11. Inzet subsidies

Het Sinterklaasbeleid van heden wordt omgezet in een beleid met meer inhoud en toekomstig rendement.

3.12. Woningbouwverenigingen/corporaties

Een heroriëntatie vindt plaats op het functioneren van de woningbouwverenigingen/corporaties en de zeggenschap in deze. (Achterblijvende prestaties)